



OFFRE D'EMPLOI

CHEF DE SERVICE F/H

CDI Temps complet - 35h00 – Cadre au forfait annuel jours

Structure : IME « Au fil du temps »

Lieu(x) : Pont de Metz

Pôle :

Présentation de la structure :

L'IME « Au fil du temps » accompagne des enfants, adolescents et jeunes adultes âgés de 6 à 20 ans présentant un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA).

L'établissement propose un accompagnement global et individualisé visant à favoriser le développement des compétences, l'autonomie, la communication, la socialisation et l'inclusion des jeunes accompagnés.

L'équipe pluridisciplinaire intervient en lien étroit avec les familles et les différents partenaires afin de construire des parcours adaptés aux besoins et aux projets de chaque jeune.

Missions principales :

Vous êtes garant de la qualité et de la continuité des accompagnements proposés aux jeunes accueillis.

À ce titre, vous :

- Animez, accompagnez et coordonnez l'équipe pluridisciplinaire et favorisez une dynamique de travail collective ;
- Organisez l'activité du service et veillez à la continuité et à la qualité des accompagnements ;
- Êtes garant de la bientraitance et du respect des droits des personnes accompagnées ;
- Veillez à la mise en œuvre des recommandations de bonnes pratiques professionnelles, notamment celles relatives à l'accompagnement des personnes avec TSA ;
- Coordonnez l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des Projets Individualisés d'Accompagnement (PIA) ;
- Veillez à l'adaptation des accompagnements aux besoins, compétences et évolutions de chaque jeune ;
- Assurez et développez le lien avec les familles dans une logique de co-construction des parcours ;
- Coordonnez les interventions avec les différents partenaires et contribuez au développement du travail en réseau ;
- Gérez les plannings, le temps de travail, les absences, les remplacements, les repos et les congés des professionnels, en lien avec le service Ressources Humaines ;
- Participez aux recrutements et assurez l'intégration et l'accompagnement des nouveaux professionnels ;
- Animez les réunions d'équipe et favorisez la circulation de l'information ;
- Participez au dispositif d'astreintes selon l'organisation de l'association ;

- Contribuez à l'évolution des pratiques professionnelles et accompagnez les équipes dans les changements liés aux besoins des publics et à la transformation de l'offre médico-sociale ;
- Participez activement à la démarche d'amélioration continue de la qualité, à l'évaluation des pratiques et à l'actualisation du projet d'établissement ;
- Rendez compte de l'activité du service et contribuez, aux côtés de la Direction, au pilotage et au fonctionnement de l'établissement.

Compétences requises :

- Capacité à encadrer, fédérer et accompagner une équipe pluridisciplinaire ;
- Grande capacité d'organisation, d'anticipation et de priorisation ;
- Capacité à élaborer des objectifs avec les équipes et à accompagner leur mise en œuvre ;
- Connaissance du secteur médico-social et des enjeux liés à l'accompagnement des enfants et adolescents en situation de handicap ;
- Bonne connaissance des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA) et des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de la HAS ;
- Maîtrise de la conduite de projet et du travail en partenariat ;
- Capacité d'analyse et de prise de décision ;
- Maîtrise des écrits professionnels et des outils informatiques.

Qualités professionnelles :

- Leadership et capacité à fédérer ;
- Sens des responsabilités et du travail en équipe ;
- Qualités relationnelles, d'écoute et de communication ;
- Rigueur et capacité d'organisation ;
- Réactivité et capacité d'adaptation ;
- Capacité à prendre du recul face aux situations complexes ;
- Force de proposition.

Profil du candidat :

- CAFERUIS ;
- Expérience managériale dans le secteur médico-social souhaitée ;
- Une expérience auprès d'enfants ou adolescents présentant un TSA constitue un atout important ;
- Connaissance du cadre réglementaire applicable aux établissements médico-sociaux ;
- Permis B exigé.

Rémunération :

- Cadre de classe 2 – niveau 2 – Convention Collective du 15 mars 1966
- Organisation du temps de travail : forfait annuel en jours.
- Rémunération selon la reprise d'ancienneté conformément aux dispositions conventionnelles applicables.
- Salaire indicatif mensuel brut minimum pour **1 ETP** échelon 1 « Début » : **3 264.10 € (hors astreintes et reprise d'ancienneté).**

Avantages :

30 congés payés, 18 congés supplémentaires, avantages CSE (chèques vacances, cartes cadeaux, chèques culture, etc.).

Clôture des candidatures : 06/09/2026

Prise de poste possible ou envisagée : Dès que possible

Lettre de motivation et CV à adresser à : recrutement@apajh80.net

① *Une attestation d'honorabilité en cours de validité sera demandée au candidat retenu avant la prise de poste. Pour anticiper cette démarche veuillez-vous rendre sur le site suivant : <https://portail-demande.honorabilite.social.gouv.fr/connexion>*

Madame la Directrice du Territoire « **Amiens centre / sud & Picardie Maritime** » :

Référence de l'offre : CDS-IME-08.26.I

APAJH de la Somme

Pôle Administratif

Service Ressources Humaines

2, allée Marc SIBERCHICOT

80 480 Pont-de-Metz
