

Éditorial

Vœux du Monsieur le Président Philippe LORENZO à tous les salariés APAJH de la Somme

Amiens, le 18 janvier 2019

Au nom du conseil d'administration, Monsieur le Président Philippe Lorenzo remercie tous(tes) les salariés(es) de l'APAJH de la Somme pour les résultats de l'activité de l'année écoulée. Ces résultats sont positifs, ce qu'a mis en évidence, par exemple, l'évaluation externe de l'IME.

Globalement, la dynamique est plus qu'encourageante avec notamment :

- le renfort de l'équipe managériale : deux nouveaux chefs de service recrutés pour l'IME et pour le SESSAD ;

- la refonte de l'APAJH de la Somme : ouverture des nouveaux services : UEM, UEEA et l'UATI – un dispositif innovant ;

- grâce à la « plateforme autisme » et au PCPE (Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées) de la Somme, couvrant l'ensemble du département, nous nous inscrivons pleinement dans la recherche de la meilleure « réponse accompagnée pour tous » (RAPT).

Nous allons poursuivre cette logique avec l'intention de « ne laisser personne au bord de la route ».

L'ARS et nos partenaires considèrent que l'on a dépassé les objectifs que nous avons prévus. Ainsi, l'ouverture de l'UEEA a été un réel succès : première unité d'enseignement en France à ouvrir le jour de la

rentrée des classes, comme toutes les écoles.

Il est fort probable que nous pourrions ouvrir une nouvelle UEM.

L'APAJH de la Somme a accompagné la Ville d'Amiens pour les Trophées de l'APAJH à Paris et nous sommes arrivés parmi les 3 premiers de la catégorie collectivités locales.

En 2019, nous allons poursuivre notre projet « Inclusion » pour les personnes avec un handicap.

Pour cela une extension de nos locaux situés 2 allée Marc Siberchicot est nécessaire. Le montage technique et financier du dossier sera finalisé prochainement et les travaux sont prévus au deuxième semestre 2019.

Les partenaires nous font confiance en termes de légitimité et professionnalisme : « SimuSanté » va débiter bientôt des séances de formation santé avec nous.

Le nouveau CSE formé de 4 membres titulaires et 4 suppléants, déjà élu, va pouvoir travailler sur les conditions de vie de nos salariés.

Au niveau de la qualité de nos prestations, nous souhaitons obtenir la certification « Cap'Handéo ».

Nous sommes dans l'innovation mais nous avons encore des choses à apprendre. Afin d'enrichir nos connaissances, une délégation partira en visite de travail au Québec et en Ontario afin d'étudier d'autres pratiques, techniques et concepts.

Bonne année à toutes et à tous !

- Éditorial
- Permanences à la MDPH
- Le SESSAD-DV s'affiche
- Actualités associatives

1

Permanences MDPH

L'APAJH de la Somme a signé une convention de partenariat avec la MDPH de la Somme.

Au titre de l'APAJH, Martine Loette assure maintenant des permanences les 2e jeudis de chaque mois, de 9 h à 12 h.

Elle peut y rencontrer des usagers, et /ou leurs familles pour les informer :

- sur l'accès aux droits en lien avec la spécificité de leur handicap, dans la constitution des de-

mandes auprès de la MDPH ;

- du cheminement et des étapes d'un dossier MDPH ;

- expliquer, si besoin est, la décision de la CDAPH (accord, orientation, renouvellement, préconisations diverses ...);

- afin qu'ils anticipent les nouvelles demandes en cas de changement de situation ou d'orientation, d'aggravation ou de nouvelles répercussions en lien avec leur handicap ;

- sur les différents parcours possibles.

Le prévisionnel des permanences est le suivant, jusqu'au mois de juin 2019 :

- le 14/02/2019 ;
- le 14/03/2019 ;
- le 11/04/2019 ;
- le 09/05/2019 ;
- le 13/06/2019.

Le SESSAD DV s'affiche

Convaincue que les arts plastiques sont un formidable outil de médiation, quels que soient les publics accueillis et leurs différences (déficiences), Mélodie, éducatrice en formation, a mis en place un projet artistique avec les jeunes du SESSAD Déficience Visuelle.

Le pari était osé : « Un tableau visuel fait par et pour des déficients visuels ? ! »

Après une analyse et une écoute des besoins des enfants, elle a pu dégager plusieurs objectifs pour réaliser ce tableau. Outre le travail sur la déficience visuelle, Mélodie a entendu l'expression d'une envie d'appartenir à un groupe, de travailler sur le collectif, de la part de plusieurs enfants.

Il est vrai que le SESSAD DV apporte un accompagnement ciblé et, d'une façon majoritairement, individualisé pour chacun des enfants.

L'expression du soi et l'estime de soi sont également deux points qu'elle a senti importants de travailler. L'adolescence est la période où l'expression (ou l'absence d'expression), se manifeste. De nombreux enfants sont dans la revendication d'affirmer ce qu'ils aiment (et d'autres se terrent dans le silence). Il était important pour elle de permettre à chacun cette expression de soi.

Concernant l'estime de soi : nombreux sont les enfants souffrant d'un handicap, qui se sentent différents des autres enfants. Le quotidien, la relation aux autres les mènent souvent à vivre des situations délicates qui leur renvoient leurs difficultés. L'estime de soi est ainsi parfois malmenée.

Pour travailler ces différents points, Mélodie a proposé aux enfants un travail artistique collectif leur permettant d'exprimer leurs choix, et ce qu'ils sont, dans le respect de chacun. Chaque enfant a été amené à choisir une couleur, une matière ou un objet, qu'il aimait ou qui le représentaient.

Chaque bande de couleur représente un enfant du SESSAD, c'est lui, dans son unicité.

Toutes les bandes les unes à côté des autres représentent tous les enfants du SESSAD.

Ils sont tous là, chacun à sa place dans le groupe, et ensemble, ils « font groupe ».

L'inscription « SESSAD DV » vient appuyer cette idée de groupe : c'est le SESSAD qui les rassemble autour de leur différence : la déficience visuelle.

L'intérêt du collage d'objet était de

travailler sur toute la déficience visuelle. En effet, certains jeunes sont non-voyants ou très malvoyants, le collage fait donc intervenir la tridimension, et peut ainsi être touché.

Le toucher est notamment travaillé au SESSAD, avec l'apprentissage du Braille.

Dans sa globalité, le tableau travaille donc sur :

- l'expression de soi par les couleurs et les matières ;

- le collectif et l'appartenance à un groupe, avec l'inscription des lettres et l'intervention de tous les enfants qui ont chacun leur place ;

- l'estime de soi avec la participation : « j'ai été capable de », « j'ai participé à » « j'ai pu faire comme tout le monde ».

- la déficience visuelle, avec le contraste des couleurs qui sont visibles par les jeunes mal voyants, la taille du tableau (pensée au préalable) le soulignement des lettres (fort contraste), l'écriture des prénoms en « noir » et en braille (étiquettes) le collage d'objets, touchables par tous et surtout pour les non-voyants.

Le tableau a été accroché dans le lieu où tout le monde passe pour entrer au SESSAD : le bureau d'accueil. Il peut ainsi être contemplé, montré, discuté lors d'un travail avec les parents.

2



Actualités associatives



L'APAJH de la Somme a accompagné Amiens dans sa démarche de participation aux trophées APAJH. À l'occasion de la cérémonie, une douzaine de personnes (professionnels et administrateurs) se sont rendues aux « Trophées de l'APAJH » qui se sont déroulés au Carré du Louvre le 3 décembre 2018. Amiens, qui avait déposé un dossier est arrivée parmi les trois finalistes dans la catégorie « Collectivités territoriales », mais n'a pas remporté le trophée.

La réunion Som'dys a accueilli une vingtaine de personnes au PCPE le 19 janvier matin.

Après un tour de table et d'échanges importants, entre les participants, une présentation d'un correcteur orthographique a été faite par une des membres, dyslexique.

Au cours des prochaines réunions, nous proposerons un atelier à CANOPE sur le paramétrage d'outils numériques (tablettes Android, iPad), découverte de « LireCouleur » plugin pour traitement de texte.

La prochaine réunion se tiendra au PCPE le 9 mars 2019, avec présentation de « Lire-Couleur » et de la reconnaissance vocale de Windows10.

Pierre Valex et Patrick Carpentier, du groupe de parents d'enfants « Som'dys » de l'APAJH 80, sont intervenus, pour une deuxième édition (la première ayant fait le plein), à la médiathèque de Corbie pour une information – débat autour de la « dyslexie (comprendre, repérer, prendre en charge, aménager) » ouverte à tous. De

nouveau le public était nombreux et intéressé. D'autres interventions de ce type pourraient être programmées dans le département.

M. Zouad a participé à un colloque national autisme à Paris, au cours duquel a été projetée un vidéo présentant le fonctionnement de l'UEEA de l'école « Louise Michel ».

M. Zouad a participé à la table ronde présentant le PCPE lors de la matinée d'échanges RAPT qui s'est déroulée le 16 novembre 2018 à l'APRADIS, en présence de la directrice nationale de la RAPT (Réponse Accompagnée Pour Tous)

Patrick Carpentier a participé au groupe de travail « guidance parentale » qui s'est déroulé à la fédération APAJH.



Table ronde matinée RAPT



Scannez-moi

Pour vous abonner à la lettre d'information, retrouvez-nous sur le site de l'APAJH



Publication APAJH80
72 rue des Jacobins
80000 Amiens
Tél : 03 22 53 99 09
secretariat@apajh80.net
www.apajh80.net

Directeur de publication :
Philippe LORENZO
Comité de rédaction : Philippe LORENZO,
Patrick CARPENTIER, Régis GUERLIN
Photographies : Patrick CARPENTIER
Maquette et mise en pages :
Patrick CARPENTIER
Parution : Février 2019